



**PROGRAMA RETIRO  
LABORAL POR PENSIÓN.**

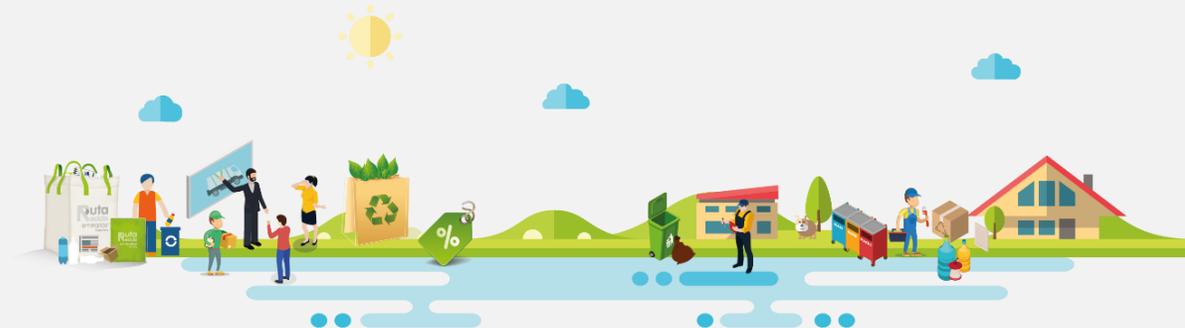


**PROCESO CALIDAD DE VIDA  
PERSONAL QUE SE DESVINCULA  
POR PENSIÓN**

# Presentación

Este programa, está orientado a ayudar al servidor en su transición a la etapa como pensionado y así potenciar su crecimiento y desarrollo personal, que lo lleve a gozar de una adecuada calidad de vida y sostener relaciones sociales que fortalezcan su autoestima y que le permita adaptarse e integrarse fácilmente a la nueva etapa de la vida.

Así mismo, se da cumplimiento con el decreto 36/98 del Ministerio de Protección Social, que determina la responsabilidad de las empresas frente al acompañamiento a los trabajadores próximos a pensionarse y para el sector público el decreto ley 1567 de 1998.



# Objetivo



Implementar programa orientado a las personas que están próximas a pensionarse, con el fin de acompañarlas en la revisión y planeación de su proyecto de vida, frente a su nuevo rol de pensionado con acciones que favorezcan el bienestar físico, cognitivo, emocional y socio-relacional, a través del sano esparcimiento, la integración social y la apertura a nuevas experiencias, a fin de que la población que avanza en edad laboral y cronológica cuente con las herramientas para afrontar esta etapa de la vida.



# Etapas

SE VIVENCIA EN TRES MOMENTOS:

- Acompañamiento jurídico



- Momento de cierre



- Capacitación Vivencial



# Etapas



## ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO



✓ revisión de historia laboral en Colpensiones

✓ Doble asesoría de régimen pensional

✓ Diligenciamiento de certificaciones laborales para tramites pensionales

# Etapas



## CAPACITACIÓN Y VIRTUAL

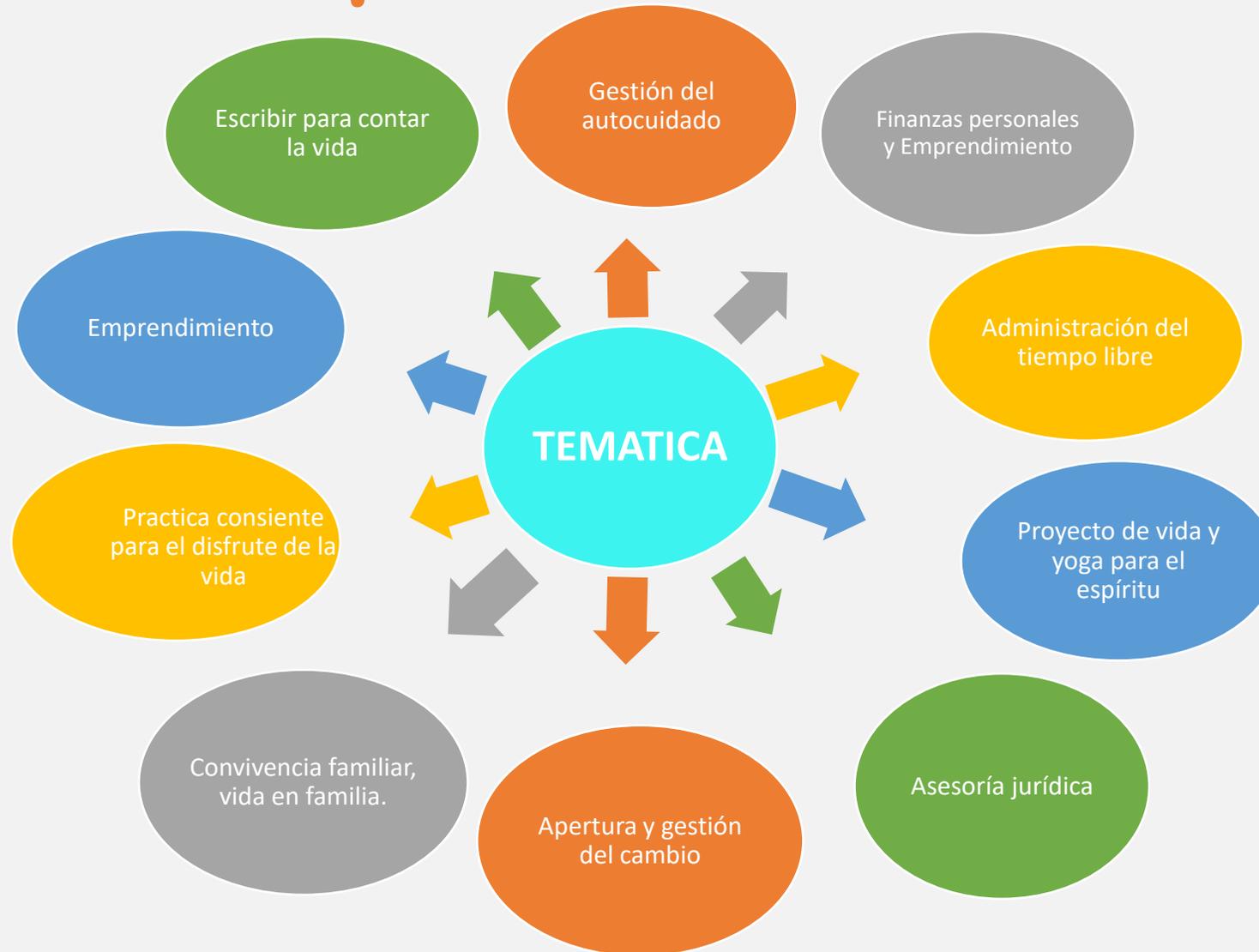
### METODOLOGIA

Se brindan pautas y estrategias didácticas considerando aspectos que se activan en este momento de transición en pro de llevar un retiro laboral de la mano de una calidad de vida plena y reconectarse con sus pasiones y su propósito de vida.

### INTENSIDAD HORARIA

32 horas, en el desarrollo de toda la capacitación con la realización de cuatro encuentros de (8) horas por sesión cuando es presencial y 12 sesiones de 2 horas de manera virtual

# Descripción de contenidos



# Cierre

- Se brinda un espacio de reconocimiento y de interacción con el gerente, el jefe de área y representantes de la organización”.
- Participan: Gerente, subgerente, jefe de área, representantes de la organización y jefe área Servicios Corporativos.
- Quien organiza: Bienestar laboral
- Que se obsequia: Camiseta, placa de agradecimiento y tarjeta de reconocimiento por toda sus años de servicio.





# ¡GRACIAS!

**emvarias**<sup>®</sup>  
Grupo·epm